

## 会社訪問 の ページ

## (株)日本ソフトウェアテクノロジー



事業内容	「ソフトウェア開発業」
所在地	〒101-0024 東京都千代田区神田和泉町1番地3の4 青木ビル6F
T E L	03-5835-4850
創業年月	昭和59年9月
年商	5億円
ホームページ	<a href="http://www.nstnet.co.jp/">http://www.nstnet.co.jp/</a>



代表取締役 金内亮二 氏

## 人財を大切にする模範的企業！！

### Q. 創業までの経緯をお聞かせ下さい。

A. 大学卒業後、大手婦人靴専門店の幹部候補生として入社いたしました。1年半ぐらいマネージャーの見習いの仕事をしていたのですが、職業が合わず退職し、知人が社長をしているソフトウェアの会社に転職しました。その会社で4年ぐらいシステムエンジニア（SE）の仕事をしていましたが、親会社の方針で会社分割となり会社の社長の薦めもあり5人の社員を引き継いで26歳の時に自分の会社を創業いたしました。

### Q. この業界は人が財産ですが、人材はどのように増やしていったのですか。

A. 創業当初は元請で仕事を受けるほど力はありませんでしたので私も含めて、同業他社に派遣で出ていました。その派遣で出ていた現場先の他社のSEさん達と仲良くなりその人達からの紹介で社員が順次増えてゆきました。当社の社員が現場先のプロジェクトリーダーとなって他社から派遣されてきた人達の面倒を大変良くみていて、他社社員さんから転職の相談を受けたり、当社のリーダーの技術が高く、その技術に惚れて転職したりして2～3年周期で社員が増加してきました。正直創業20年で募集活動をしたのは3～4回程度しかありません。

### Q. 他社から紹介で社員が移ってくるのことでありますが他社に比べて当社の魅力はどのような点にあるのですか。

A. この業界は自社で開発作業するより、エンドユーザー（発注先）や元請の大手コンピューター会社で開発作業するケースが非常に多くあります。その期間が長いと社員もどこの会社の社員であるかわからなくなり帰属意識も薄れてきます。そこで当社ではそのような外部で作業している社員を月一回（現在は2ヵ月に1回）夜に集まってお酒を飲みながら本音でのコミュニケーションをとってきました。お酒の好きな社員も多いので飲ニケーションはいつも大変盛り上がっています。また、私や幹部が定期的に作業現場に訪問し、当社の社員のケアをきめ細かく行っています。この辺が同業他社に比べて当社の特徴ではないでしょうか。この情報を同業他社の社員が現場で聞いたりして、当社に転職したりしていますね。また、同業他社よりも給与水準も高いことも定着率の良さに繋がっています。

### Q. 同業他社に比べてエンドユーザーからの仕事が多いと聞きましたが。

A. 人材派遣法が制定されてから2次派遣が禁止されて元請の大手ソフトウェア会社と直接お付き合いをするようになり、さらにその紹介でエンドユーザーさんの仕事を直接請けられるようになりました。8年ぐらい前からオフコン系のソフトウェア開発からPC系のソフトウェア開発に切り替えてきましたが、そのPC系の開発の技術水準の高いことも評価されエンドユーザーさんと直接取引することもできました。現在6割ぐらいがエンドユーザーさん直のお仕事です。

### Q. 最後に今後の抱負をお聞かせ下さい。

A. 今後とも技術水準が高く、かつ定着率の良い企業でありたいですね。技術水準が高いとエンドユーザーさんからの評価も高いただけ、その評価が高いと社員も増えてきます。現在は契約社員を含めて50名ぐらいの規模ですが、200人ぐらいの規模までに早くなりたいですね。